

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu ("N.N." broj: 93/14., 127/17. i 98/19), članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("N.N." broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19 i 64/20) i čl. 59. Statuta Gimnazije Pula, Školski odbor nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća, na sjednici održanoj 26. veljače 2021. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Mijenja se stavak 1. članka 61. Pravilnika o radu tako da isti sada glasi:

(1) Radnik ima tijekom kalendarske godine pravo na plaćeni dopust uz nadoknadu plaće najviše do deset (10) radnih dana za sljedeće situacije:

1. sklapanja braka ili životnog partnerstva.....5 radnih dana
2. rođenja djeteta.....5 radnih dana
3. smrt supružnika, izvanbračnog partnera, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, skrbnika, staratelja ili unuka.....5 radnih dana
4. smrt brata, sestre, djeda, bake, te roditelja supružnika.....2 radna dana
5. teške bolesti roditelja ili djeteta izvan mjesta stanovanja.....3 radna dana
6. selidba u istom mjestu stanovanja.....2 radna dana
7. selidba u drugo mjesto stanovanja.....4 radna dana
8. nastupanje u kulturnim i sportskim priredbama.....1 radni dan
9. sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za Sindikalne aktivnosti i drugo2 radna dana
10. dobrovoljni davatelji krvi.....2 radna dana
(za svako davanje krvi)
11. elementarne nepogode.....5 radnih dana

Članak 2.

Mijenja se stavak 1 članka 70. tako da isti sada glasi:

(1) Radnici Škole tijekom rada trebaju poštovati dostojanstvo drugih radnika i ne smiju ih tjelesno ili verbalno, odnosno spolno uznemiravati. U svakoj formalnoj i neformalnoj komunikaciji (obični razgovor, sjednice, sastanci), ravnatelj Škole i drugi radnici dužni su međusobno, ravnopravno upotrebljavati termine (brak, životno partnerstvo, životni partneri/ice, partneri/ice u istospolnoj zajednici, neformalni životni partneri/ice i sl.). Također, postoji obveza uporabe navedenih termina i u službenoj komunikaciji u pisanim dokumentima Škole.

Članak 3.

Poslije članka 70 dodaje se članak 70a koji glasi:

(1) Pod verbalnim spolnim uznemiravanjem smatra se osobito, ali ne isključivo:

- neugodno dobacivanje i sugestivne primjedbe i insinacije,
- ruganje i ismijavanje temeljeno na spolu, spolnoj orijentaciji, rodnom identitetu i /ili rodnom izražavanju,
- opetovanje neželjeno komentiranje pojave i /ili odjeće,
- opetovano neželjeno iznošenje šala i opaski temeljenih na spolnosti i uključujući referiranje na spol, spolnu orijentaciju, rodni identiteti/ili izražavanje, vulgarno dobacivanje, neprimjereni telefonski pozivi, pisma, elektroničke poruke i slično.

(2) Pod neverbalnim spolnim uznemiravanjem smatra se osobito, ali ne isključivo isticanje ili izlaganje pornografskih i seksualno sugestivnih fotografija i ostalih spolno uvredljivih i uznemiravajućih predmeta i materijala.

Članak 4.

Mijenja se u cijelosti članka 74. tako da isti sada glasi:

(1) Radnik koji je uznemiravan ili spolno može podnijeti pismenu i obrazloženu pritužbu ravnatelju.

(2) U skladu s pritužbom radnika ravnatelj je dužan u roku od osam (8) dana od dana dostave pritužbe provesti postupak i utvrditi istinitost činjenica o uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, te poduzeti sve potrebne mjere kako se radnika zaštitilo od uznemiravanja te spriječilo daljnje uznemiravanje.

(3) Radnik za kojeg postoji osnovana sumnja da je uznemiravao ili spolno uznemiravao druge radnike, dužan je ravnatelju istinito i u potpunosti iznijeti okolnosti počinjenja djela za koje se tereti.

(4) Odbijanje radnika da postupi prema stavku 3. ovog članka smatra se radnikovom povredom obveza iz radnog odnosa.

Članak 5.

Nakon članka 74 dodaje se članka 74a koji glasi:

(1) Ako ravnatelj smatra da je radnika potrebno zaštititi prije donošenja konačne odluke, može posebnom odlukom, ovisno o okolnostima slučaja, donijeti privremene mjere za njegovu zaštitu.

(2) Privremene mjere su:

- oslobođenje od obveza rada radnika koji je podnio pritužbu,
- udaljenje s rada radnika protiv kojeg je podnesena pritužba ,
- oslobođenje radnika od obveze obavljanja poslova kod koji dolazi u doticaj s osobom protiv koje je podnio pritužbu

-premještanje osobe koja je uznemiravala radnika na drugo mjesto u prostorijama poslodavca (razmjestaj radnika).

(3) Izbor privremene mjere je na ravnatelju, a moguće je kumulirati istovremeno dvije ili više privremenih mjera.

Članak 6.

Mijenja se u cijelosti članak 75. koji sada glasi:

(1) Kada ravnatelj, odnosno ovlaštena osoba od strane ravnatelja utvrdi radnikovo skrivljeno ponašanje u svezi s uznemiravanjem ili spolnim uznemiravanjem drugih radnika Škole prema člancima 73 i 74 ovog Pravilnika, ravnatelj treba ovisno od težine povrede obveze iz radnog odnosa (lakši ili teži oblik uznemiravanja odnosno spolnog uznemiravanja), može poduzeti sljedeće mjere:

- naložiti obvezu edukacije i savjetovanja
- uputiti usmeno upozorenje
- uputiti pisano upozorenje na kršenje obveza iz radnog odnosa i mogućnost otkaza uvjetovanog njegovim ponašanjem,
- predložiti provedbu postupka otkaza ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora,
- predložiti provedbu postupka otkaza ugovora o radu (izreći izvanredni odnosno redoviti otkaz ugovora o radu).

(2) Ravnatelj može, nakon izrečene blaže mjere, izreći i težu mjeru, iako se radi o istoj činjeničnoj osnovi, iz istog događaja, a iz drugog događaja tim više te ukoliko prethodno izrečena mjera nije polučila učinak, a radnik koji je izvršio uznemiravanje pokazuje tvrdokornost odnosno upornost, bezobzirnost, te i dalje nastavlja uznemiravati istog ili drugog radnika.

Članak 7.

Mijenja se odnosno nadopunjuje stavak 1. članka 79 tako da isti sada glasi:

(1) Pod izravnom diskriminacijom iz članka 78. stavak 2 ovog Pravilnika razumijeva se stavljanje u nepovoljniji položaj osoba na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog i obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije i osobe povezane s njom rodbinskim ili drugim vezama.

Članak 8.

Ispravlja se stavak 2 članka 88. na način da se briše dva puta napisani broj 13, te se nakon broja 13. dodaje redom nabranjanja od broja 14. do 26.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 9.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 003-05/21-01/2

URBROJ: 2168-19-21-2

U Puli, 26. veljače 2021.

Predsjednik Školskog odbora

Ivan Popčević, prof.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 26. veljače 2021. godine te je stupio na snagu dana 3. ožujka 2021.

Ravnatelj

dr. sc. Filip Zoričić, prof.